

Kompetenceudvikling for ledere og medarbejdere i dagtilbud

Til medarbejdere og bestyrelse/forældre

‘Alle børn gør det så godt de kan, lad os sammen give dem muligheden’

Sådan lyder overskriften på det fælles Børne- og Ungesyn i Hedensted Kommune og med det følger en fordring om, at de voksne omkring børnene skal understøtte at alle børn udvikler sig, dannes, trives og lærer i mangfoldige børnefællesskaber.

At lykkes med denne opgave kræver dygtige ledere og medarbejdere, som med pædagogisk viden og kompetencer kan imødekomme de mange forskellige behov som børn har for at blive mødt og understøttet i forhold til deres udvikling.

Som alle andre faggrupper, har vi også brug for at få ny viden, for at være skarpe i vores praksis og i samarbejdet med hinanden og forældrene. Vi har fx brug for at få ny og opdateret viden om børns udvikling, læring og trivsel, leg, børnefællesskaber og forældresamarbejde.

Derfor vil vi i de kommende år gennemføre flere kompetenceudviklingstiltag for alle medarbejdere og ledere, som skal styrke vores kompetencer og forudsætninger for at lykkes med alle børn og styrke arbejdet med og i de brede, mangfoldige børnefællesskaber.

I 2025 skal medarbejdere på kurser og uddannelse i ‘leg, tilknytning og fællesskabende pædagogik’.

Lederne skal på kurser i ‘faglig ledelse’ i forhold til at kunne understøtte udvikling af den faglige kvalitet i institutionen.

Vi glæder os meget til både de faglige drøftelser vi får undervejs, men også til at få ny viden og kompetencer til at skabe gode udviklingsmuligheder for alle børn i vores dagtilbud.

Med venlig hilsen

Anne Lynggaard Vinther
Chef for dagtilbud.

